

# Newsletter

Změny v oblasti  
přístupu cizinců  
na pracovní trh ČR



## Úvodem

Ode dne 1.7.2024 dochází k významným změnám v oblasti vysílání pracovníků do České republiky, přístupu cizinců na český pracovní trh a digitalizace státní správy v oblasti zaměstnávání cizinců. Níže pro Vás shrnujeme ty nejdůležitější změny.

- Změny při oznamování vyslání
- Zrušení testu trhu práce
- Rozšíření volného vstupu na trh práce
- Změna ohlašovací povinnosti zaměstnavatelů

## Změny při oznamování vyslání

- ▶ Oznámení o vyslání v rámci nadnárodního poskytování služeb do ČR, zahájených po 30.6.2024, bude nutné podávat výhradně prostřednictvím nového registračního portálu Státního úřadu inspekce práce. Jiná forma nebude akceptována jako splnění oznamovací povinnosti.
- ▶ Agenda ohlašování vyslání pracovníků ze zahraničí do ČR přechází z Úřadu práce na Státní úřad inspekce práce.
- ▶ Vyslání oznámená do 30.6.2024 bude možné ukončit, prodloužit nebo změnit pouze prostřednictvím nového registračního portálu nebo dočasně ještě písemně, a to formulářem zaslaným na pobočku Úřadu práce.

## Zrušení testu trhu práce

- ▶ Test trhu práce u volných pracovních míst, která mohou být obsazována držiteli zaměstnanecké a modré karty, se od 1.7.2024 ruší.
- ▶ Cizinci budou moci podávat žádosti ihned po zveřejnění volného místa, bez nutnosti čekat 10–30 dní jako dosud.
- ▶ Test trhu práce může být obnoven, pokud nezaměstnanost v příslušném kraji dosáhne 7%.

## Rozšíření volného vstupu na trh práce

- ▶ Ode dne 5.6.2024 občané devíti států (Japonsko, Kanada, USA, Izrael, Austrálie, Velká Británie, Jižní Korea, Nový Zéland a Singapur) nově nepotřebují povolení k práci v ČR (zaměstnaneckou kartu, modrou kartu atd.) a mají volný přístup na trh práce. Zaměstnanci však nadále potřebují pobytové oprávnění.
- ▶ Pro zaměstnání kratší než 3 měsíce potřebují tito cizinci Schengenské vízum za účelem zaměstnání. Pro zaměstnání delší než 3 měsíce musí žádat o neduální zaměstnaneckou kartu.

# Změna ohlašovací povinnosti zaměstnavatelů

- ▶ Zavádí se povinnost pro zaměstnavatele hlásit zaměstnání cizince (i ze států EU) digitálně. To zahrnuje nástup, ukončení, vyslání nebo vnitropodnikové převedení zaměstnanců.
- ▶ Informace mohou být podávány pouze prostřednictvím datové schránky, webového formuláře, nebo z personálního systému zaměstnavatele.

## Zajímalo by vás více informací?

Ozvěte se nám.



**Tomáš Procházka**  
Partner

tel. +420 737 886 544  
tomas.prochazka@aegislaw.cz



**Peter Perniš**  
Advokát

tel. +420 733 504 075  
peter.pernis@aegislaw.cz